

## POLITICA QUALITÀ, AMBIENTE E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Con più di 30 anni di esperienza l'azienda porta avanti una tradizione giunta alla seconda generazione che dal 1980 la vede protagonista nel mercato dell'alta moda.

Fashion House è da sempre orientata al futuro e al mercato internazionale mirando al valore del Made in Italy nel settore dell'alta moda. Grazie ad un laboratorio di circa 2000 metri quadrati, ad un parco macchine innovativo e alla professionalità di sarte specializzate e altamente qualificate, l'azienda riesce a garantire una qualità del prodotto impeccabile ed un'elevata capacità produttiva, così da soddisfare anche i clienti più esigenti.

La nostra azienda si impegna a rispettare i diritti umani di tutti gli individui con cui interagisce, in linea con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e i Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, a eliminare tutte le forme di lavoro forzato e sfruttamento dei minori, e a promuovere la diversità e l'inclusione. A tal proposito, al fine di attuare il principio del miglioramento continuo, Fashion House ha implementato e mantiene aggiornato un sistema di gestione in conformità allo standard SA8000, ISO 9001 e ISO 14001 Certificati da Ente Accreditato.

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro, a costruire relazioni di partnership eque con i nostri fornitori, a minimizzare l'impatto ambientale delle nostre operazioni e a contribuire al benessere delle comunità in cui operiamo in particolare:

- Miriamo alla creazione di una catena del valore sostenibile nei seguenti ambiti di applicazione:
  - **Fornitori:** Assicurare che i nostri fornitori condividano i nostri valori e rispettino gli stessi standard etici.
  - **Lavoratori:** Garantire condizioni di lavoro sicure e salutarie, salari equi, libertà di associazione e assenza di discriminazioni.
  - **Comunità locali:** Minimizzare l'impatto ambientale delle nostre operazioni, sostenere lo sviluppo locale e rispettare le culture e le tradizioni delle comunità in cui operiamo.
- Garantiamo il rispetto delle seguenti pratiche aziendali:

### SICUREZZA E RESPONSABILITÀ SOCIALE

- **Condizioni di lavoro e dignità dei/delle dipendenti:** È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.
- **Divieto di Lavoro infantile:** È proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative.
- **Divieto di Lavoro Forzato:** È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.
- **Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro:** L'azienda mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato. È stato nominato un Rappresentante Salute e Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.
- **Libertà di associazione:** L'azienda garantisce il rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva; non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti. I rappresentanti sindacali non sono discriminati e viene promossa la contrattazione collettiva.
- **Rispetto del CCNL:** Il CCNL rappresenta un accordo fondamentale tra le parti sociali (sindacati e datori di lavoro). L'azienda si impegna a rispettare integralmente le disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato, garantendo a tutti i dipendenti i diritti e le tutele previste. L'azienda garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia.

Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.
- **Parità retributiva:** È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.

- **Tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione:** L'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, dove ogni dipendente si sente valorizzato e rispettato, indipendentemente dal genere, dall'età, dall'origine etnica, dalla religione, dall'orientamento sessuale o da qualsiasi altra caratteristica personale. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.



- La realizzazione, in modo coerente e costante, di lavorazioni che ottemperino ai requisiti dei clienti ed a quelli cogenti applicabili al fine di garantire la **totale soddisfazione del Cliente**;
- La fornitura di prodotti/lavorazioni conformi alle leggi, regolamenti e normative vigenti e alle prescrizioni del cliente;
- **Rispetto dei tempi di consegna definiti contrattualmente**;
- La selezione dei fornitori al fine di instaurare un **albo fornitori qualificati** e garantire la conformità dei prodotti acquistati ed utilizzati nelle lavorazioni mirando altresì a **prodotti dal ridotto impatto ambientale**;
- La Gestione dei rifiuti e delle lavorazioni promuovendo un'efficace politica della **prevenzione e della protezione dell'ambiente e prevenire l'inquinamento**, nonché proteggere la salute e l'incolumità dei dipendenti e del pubblico;
- L'Impegno a garantire il miglioramento continuo della gestione del sistema Qualità, Ambiente e SA8000 delle sue prestazioni;
- L'Impegno a rispettare tutta la legislazione applicabile in materia di **sicurezza sui luoghi di lavoro e rispetto dell'ambiente**;
- **Massimizzare i quantitativi di rifiuti destinati al recupero/riciclo** e minimizzare i quantitativi di rifiuti destinati allo smaltimento;
- Tendere alla **riduzione dei consumi di risorse naturali**;
- Effettuare periodiche valutazioni del proprio sistema Qualità, Ambiente, SA8000;
- Adottare un sistema di gestione volto al miglioramento dell'impatto ambientale delle attività dell'azienda;
- Adottare nelle attività di lavorazione/erogazione servizi le modalità operative che causano un minore impatto ambientale;
- Promuovere le condizioni per lo sviluppo di un processo di **sensibilizzazione ed accrescimento culturale di tutto il personale**, senza distinzione di genere, migliorare la formazione in materia ambientale, di sicurezza e di responsabilità sociale di tutto il personale;
- Promuovere e preferire l'utilizzo di materie prime sostenibili o che presentino una % di contenuto riciclato
- Mirare all'acquisto di macchinari/attrezzature dal ridotto impatto energetico.

Oltre agli impegni sopra citati, Fashion House S.r.l. fornisce ai propri dipendenti la possibilità di fare reclamo/segnalazione avvalendosi del rappresentante dei lavoratori e/o dei meccanismi di segnalazione presenti in azienda. Inoltre il reclamo può essere trasmesso All'ente di certificazione Rina Services Spa Via tiburtina Valeria 97/49 Pescara Tel 085.27547 o tramite mail al sa8000@rina.org Fax 0105351140 o al S.A.A.S saas@saasaccreditation.org 15 West 44th Street/New York, NY 10036 Phone:212-684-1414fax.212-684-1515 Email: info@sa-intl.org.

Tali meccanismi di segnalazione sono strumenti fondamentali per garantire che una politica di responsabilità sociale e rispetto dei diritti umani sia effettivamente attuata e per permettere a tutti di segnalare eventuali violazioni o situazioni problematiche.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica.
- Nomina di un responsabile del sistema di gestione e di un Social Performance Team
- Formazione al personale
- Attività di follow up.
- Riesame periodico con individuazione di indicatori e obiettivi monitorati a cadenza periodica definita al fine di indirizzare l'organizzazione verso un miglioramento continuo.

Castellnuovo Vomano li, 16-02-2025

**La Direzione**  
FASHION HOUSE S.R.L.  
Sede Legale: Via Livorno, 21  
Sede Operativa: Via Tevere 58  
Castellnuovo Vomano 66020 Castellalto (IT) Italy  
P. IVA: IT 01463730679  
www.fashionhousesrl.com